

(社外用・都ホームページ掲載用)

| | |
|--|--|
| 企業名 | 株式会社グラント |
| 所在地 | 東京都豊島区西池袋二丁目36番10号 |
| 業種 | G 情報通信業 |
| 常用労働者数 | 28名 |
| 事業内容 | システム開発 |
| ホームページ | http://www.grt.co.jp/ |
| 1 ニーズ調査 | |
| ①実施日及び実施方法 | 平成30年12月7日(金)、都内に勤務する全従業員に調査票を配布 |
| ②対象者数、回収数、回収率 | 対象者28名、回収数28名、回収率 $28/28=100\%$ |
| ③調査結果概要(調査により明らかになった課題) | <ul style="list-style-type: none">・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護を経験している者、現在介護をしている者ともにいない。・今後の従業員の介護見込みについて 5年以内に介護をする可能性がある者はいない。・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 調査時点で介護に関する社内規程の整備が未了であるため、速やかに社内規程を整備するとともに法令等の周知が必要と思われる。・介護と仕事の両立に関する不安について 5年以内に介護をする可能性がある者がいないため、具体的なイメージを持っていない様子であり、知識不足が懸念される。・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 自らが介護をすることになった場合、介護休業制度や公的支援の利用ではなく、有給休暇等で対応するなど、できるだけ仕事の仕方を変えたくない者が多かった。現状、介護に関する諸制度等の知識や情報が不足しているため、制度等の活用方法が分かっていないと推察される。以上から、介護休業に関する社内規程を早急に整備すること、その内容を周知すること、公的支援制度や地域包括支援センターについて情報提供することが最優先の課題であることがわかった。 |
| 2 プロジェクトチームの設置及び運営状況 | |
| ①設置日・メンバー | (設置日)平成30年12月19日(水) (メンバー)総計3名 ・都内勤務者 齋藤取締役、プログラマー(男女各1名) ・都外勤務者 なし |
| ②運営の状況(開催日、検討内容及び参加者数) | 第1回:12月19日(水) 17:00~17:30 PT活動内容の確認、調査結果集計及び問題点の共有(参加3名) 第2回:1月23日(水) 17:00~18:30 育児・介護休業規程の検討・決定(参加3名) 第3回:2月6日(水) 17:00~17:45 取組計画の内容及び実施時期の検討・決定(参加3名) |
| 3 策定した取組計画(内容及び取組時期) | |
| 平成31年4月~ 介護休業関係法令、公的介護保険制度に関する社内研修会の開催 (改正、制度変更があった場合、都度開催) | |

平成31年4月～ 地域包括支援センターの所在地・連絡先情報の提供・共有
(変更があった場合、都度情報提供・共有を行う)

平成31年4月～ 介護相談員との個人面談の実施(随時) いずれも開始から2年間とする。